



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบ ธรรมภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็น การตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็น ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ บริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดจะเป็นสำนักงานคุณธรรม ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมี มาตรฐานโดยภาคีมีส่วนร่วม ประชาชนพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ :๑) ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ (สร้างเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) ตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัวและมี มาตรฐานวิชาชีพแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยใช้ “หลัก ๓ อ ๓ ส”

๒) มีระบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและมีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕) สนับสนุนสวัสดิการและสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และปลอดภัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับ นโยบายและในระดับปฏิบัติการ

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และ ส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอง คล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มี/.....

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะอดทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ บริหารผู้ช่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่ เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์ ปลุกส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการ สอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่.

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคคลกรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะอด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึด หลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกาสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ บริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำตามสิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรม ลูกกฎหมาย โปร่งใส

และตรวจสอบ/...

และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.

๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

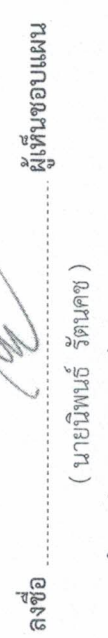
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ ๒. ด้านคน ๓. ด้านทรัพยากร ๔. ด้านผู้มารับบริการ	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่มีค่าใช้จ่าย		↕											คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาใช้บริการได้ทราบ	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง .โทรศัพท์ .หนังสือ , เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๔. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดความเสี่ยงไปเร่งใส่งบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย													คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง


เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ	๔. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเตอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ค่าเช่าโดเมนปีละ ๘,๐๐๐ บาท	→											ผู้รับผิดชอบ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ด้านทรัพยากร	๖. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายบาท (นำระบบอินเตอร์เน็ตมาปรับใช้)	ค่าเช่าและพัฒนาช่องทางในโดเมนปีละ ๘,๐๐๐ บาท	→											งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. ด้านผู้มารับบริการ	๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ใช้การสอดแทรกความรู้ในโครงการต่างโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	→											คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
	๘. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	→											กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ
	๙. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และ บุคลากร	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	→											คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

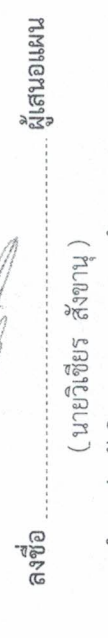
เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านกระบวนการ ๒. ด้านคน ๓. ด้านทรัพยากร ๔. ด้านผู้มารับบริการ	๑๐. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมบริการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน จัดท่าวาทที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ เพื่อเป็นกิจจกรมสื่อสารนโยบายและรับฟัง ปัญหาจิตอาสาการทำงานทุก ๖ เดือน - จัดทำกิจกรรม สร้างสุข เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่เสียค่าใช้จ่าย													ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑๑. จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทาง ศาสนาต่าง ๆ เช่น ทำบุญตัก บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง	ไม่เสียค่าใช้จ่าย													ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑๒. ส่งเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขอตรวจเข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบรมเป็นภาพรวมของจังหวัด													ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๑๓. รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมี ค่านิยมที่ยกย่อง เชิดชู และ เห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่เสียค่าใช้จ่าย													งาน สารสนเทศ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน




(นายวิพนธ์ รัตนคช)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิทยุวิทยุ
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายวิเชียร สังขาน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด วัน/เดือน/ปี : ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๑๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : www.chauathealth.com หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิเชียร สังขานู) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนิพนธ์ รัตนคช) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชะอวด วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสาริยา เกิดวัน) ตำแหน่ง พนักงานธุรการ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	